

# 위촉연구원 채용공고

한국교통안전공단 첨단연구개발처에서 위촉연구원을 다음과 같이 모집하니  
꿈과 열정을 지닌 인재들의 많은 지원 바랍니다.

## 1. 자격요건

- 연령 : 제한없음 (단, 근무상한연령\*을 초과한 자 제외)
  - 「실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정」 제16조(「인사규정」 상 직원 정년(60세) 준용)
- 학력 : 학사학위 이상 소지자
- 경력 및 자격 : 제한 없음
- 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정 제11조(채용결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자

\* 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 채용신체검사 결과 부적합한 자
9. 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 10의2. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

## 2. 근무조건

- 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 비정규직 근로자
- 계약기간 : 2023.04.03.로부터 2023.12.31.까지
- 보 수 : 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정에 따름

- 근무시간 : 주 40시간
- 근로기준법에 따라 월 1일의 월차 제공, 4대 보험 가입

### 3. 모집분야 직무

- 부서 연구과제\* 업무 보조 (연구과제별 각 1명)
  - 연구개발 업무수행을 위한 국내외 자료조사 및 정리, 연구개발 업무 이외에 연구와 관련된 기타 연구비 정산·결산 및 행정서류 업무 등
  - \* (과제1) 삭도시설 원격 검사로봇 시스템 개발
  - \* (과제2) 전기차 폐배터리 안전 보관관리 시스템 개발
  - \* (과제3) 이차전지 데이터 기반 비즈니스 모델 실증 시범사업
  - \* (과제4) 국토교통 데이터 산업 생태계 활성화를 위한 기반 플랫폼 구축 사업

### 4. 채용인원 : 4명(연구과제별 각 1명)

- 근무처 : 한국교통안전공단 첨단자동차검사연구센터 첨단연구개발처  
(경상북도 김천시 혁신로 288-7)

### 5. 선발방법

- 1차 전형 : 서류심사(예정인원의 3배수, 동점자 전원 합격)
- 2차 전형 : 면접심사(예정인원의 1배수, 동점자 발생시 취업지원대상자, 서류전형 성적 우수자 순으로 선정)

### 6. 채용일정 등

- 채용일정 계획

지원서접수	서류심사	서류심사발표	면접심사	합격예정자 발표	최종발표	채용예정일
2023.02.28~03.14	03.16	03.20	03.22	03.27	03.28	04.03

- 지원서 접수방법 : 입사지원시스템을 통해 접수(방문, 등기우편, 이메일 접수 불가)
  - 접수처 : [recruit.incruit.com/kotsa](https://recruit.incruit.com/kotsa)
- 합격자 발표 : 각 전형별 지원자에게 개별 통보(문자 및 이메일)

### 7. 제출서류 (제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행한 것만 인정)

- 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함) 및 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
  - \* 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제2항에 해당함을 증빙하는 서류
  - \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당함을 증빙하는 서류
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 사외교육 수료증 1부(해당자에 한함)
  - ※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 사외교육 수료증
- 비위면직자 취업제한 확인서 1부

- 이상 서류전형 합격 후 면접 시 제출
  - 최종학력증명서(또는 졸업예정증명서) 및 학교성적증명서 각 1부
    - ※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 성적증명서
  - 주민등록등본 1부
  - 채용결격사유 확인 체크리스트 1부
    - 이상 합격예정자 발표 후 제출
- (합격예정자 선정시 원본 제출)

## 8. 기타사항

- 경력기간, 자격증 취득일, 비위면직 경과에 따른 판단일 등은 공고일 기준입니다.
- 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조 제출 등은 어느 전형 단계에서든 당해 시험의 무효와 합격을 취소합니다.
- 지원서 접수시 기재착오, 기재누락 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서류 제출기한을 도과하여 지원서를 제출한 지원자, 사전 통보된 면접시간 내에 면접장소에 도착하지 못한 지원자는 결격처리합니다.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자는 각 전형단계 별로 만점(가점제외)의 5% 또는 10%를 우대 적용합니다. (단, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발인원의 30%를 초과할 수 없으며, 동점자 발생시 취업지원대상자 우선 선발)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형단계별로 만점(가점제외)의 5%를 우대 적용합니다.
- 최종합격한 지원자는 채용예정일부터 공단에 출근이 가능하여야 합니다.
- 별도 숙소지원이 없으므로 신중하게 지원하시기 바랍니다.
- 원본으로 제출된 서류는 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 한국교통안전공단 첨단연구개발처로 문의하여 주시기 바랍니다.  
(첨단연구개발처 신성동 대리 : ☎054-440-3131)

2023 년 02 월 28일