

1. 제안 개요

교육 명	LINC사업단 대기업 및 중견기업 인적성 교육프로그램
교육목표	<ul style="list-style-type: none"> • 대기업 및 중견기업이 요구하는 직무 적합형 인재를 준비시키고 취업의 경쟁력제고 • 대기업(30%) 중견기업(70%)로 내용을 구성하여 실제 취업과 연계될 수 있는 프로그램 - 언어능력의 글의 내용파악 및 문장독해 능력 - 수리능력의 응용계산과 자료해석 및 도형과 운동법칙 응용능력 - 추리능력의 언어활용 및 도형활용과 추리능력 - 상식 : 인문학 및 역사 / 일반상식 및 시사상식 / 전공 및 직무상식 - 공간지각능력의 전개도, 도안, 퍼즐, 공간활용, 큐브 - 대기업 및 중견기업 직무적성검사 모의테스트 응시
교육대상	영남대학교 재학생 30명
교육일정	2016년 6월 27일(월) ~ 28일(화)
교육장소	학교 지정 교육장
주 최	영남대학교 LINC사업단

2. 프로그램 세부

시간	6월 27일 (월) - 7H	6월 28일 (화) - 5H
09:00-12:00	모의테스트	수리능력 두수 두식의 대소판별(기본수리) 통계데이터의 분석과 수학적 이론
	도입강의 : 대기업, 중견기업 인적성검사 유형파악	상식 : 일반상식, 시사상식, 직무상식, 역사
12:00-13:00	중식	중식
13:00-15:00	언어능력 장문독해(제시문 주제파악, 추론, 문맥적용) 언어유추, 언어논리, 어휘력, 한자숙달	공간지각 전개도, 물통 및 큐브의 공간지각 도안, 퍼즐 및 공간활용
15:00-17:00	추리능력 도형추리 : 회전, 색반전, 대칭 언어추리 : 명제의 참 거짓, 논리퀴즈 수추리/문자추리 : 등차등비, 수열	

3. 교육 운영 프로세스

최근 기업의 채용 트렌드

01. 채용절차의 구조화
02. 직무적성검사의 강화
03. 면접의 심층화
04. 인턴 및 산학제도의 활성화
05. 영어의 중요성 강조

직무적성검사의 경우 기업에서 업무를 수행하는데 필요한 기본적인 자질과 역량이 있는지를 평가하고 더 나아가 회사에서 필요로 하는 **적합한 인재 (Right people)** 인지를 검증하는 시험으로 최근 기업들은 채용을 구조화 (Structured) 하면서 국내 대부분의 대기업들과 중견기업이와 유사한 직무적성검사를 매우 비중 있는 채용의 도구로 활용하고 있습니다.

실질적으로 막상 채용시즌이 시작되면, 학생들은 기업별 채용일정 확인, 자기소개서 작성 등으로 인해 제대로 된 직무적성검사에 대학 준비가 힘든 실정입니다.

이에 직무적성검사를 대기업 및 중견기업에 집중하고 교육 경험을 살려, 보다 내실 있고 체계적이며 알찬 교육이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

3. 교육 운영 프로세스

- 상대적으로 직무상식부분에 대해서 학생들이 어려움을 느끼는 것을 감안하여, 직무상식 강의를 강화함.
- 문제풀이 위주의 강의에서 이론 부분을 보충하여, 쉬운 내용부터 어려운 내용까지 단계별 학습을 유도함.
- 영역별 강의를 하면서도 개별 문제 유형이 어느 회사의 직무적성검사 유형인지를 정확하게 짚어주어 학생들의 관심기업에 대한 자기주도적 학습을 유도.

1 정확한정보 제공

- 다양한 대기업 직무적성검사 모의테스트를 연구 분석한 토대를 바탕으로 계류스는 보다 최신의 정확한 정보 제공을 최우선 가치로 여긴다.

2 심화학습 가능

- 공통요한 영역을 점차하는 직무적성검사에 대해 최신 출제경향을 분석하여 그에 따른 가이드를 제시 하고, 집중 심화학습이 가능토록 한다.

3 체계적 대비가능

- 영역별로 필요한 유형학습과 실전문제를 풀이함으로써 직무적성검사에 대한 보다 체계적인 대비가 가능해 진다.

4 맞춤형 교육가능

- 삼성그룹 뿐만 아니라 10여개 기업에 있는 대기업 직무적성검사 모의테스트를 보유하고 있는 계류스는 학생들이 원하는 기업별 특강 및 모의테스트가 가능한다.

대기업 중견기업
직무적성검사
집중교육

대기업(30%)
중견기업(70%)

감사합니다.



대구시 달서구 성서공단 217로 대구비즈니스센터 4F (주)한국커리어
h-www.koreavi.com
m-coreavi@naver.com t-053.526.2468 / f-053.526.2469